



RAPP

Notwendige Rahmenbedingungen

Neue Fachkräfte für eine zukunftsfähige Bau- und Planungsbranche

Zoe Fränkle | Projektleiterin Architektur

23.01.2026 | Rapp AG

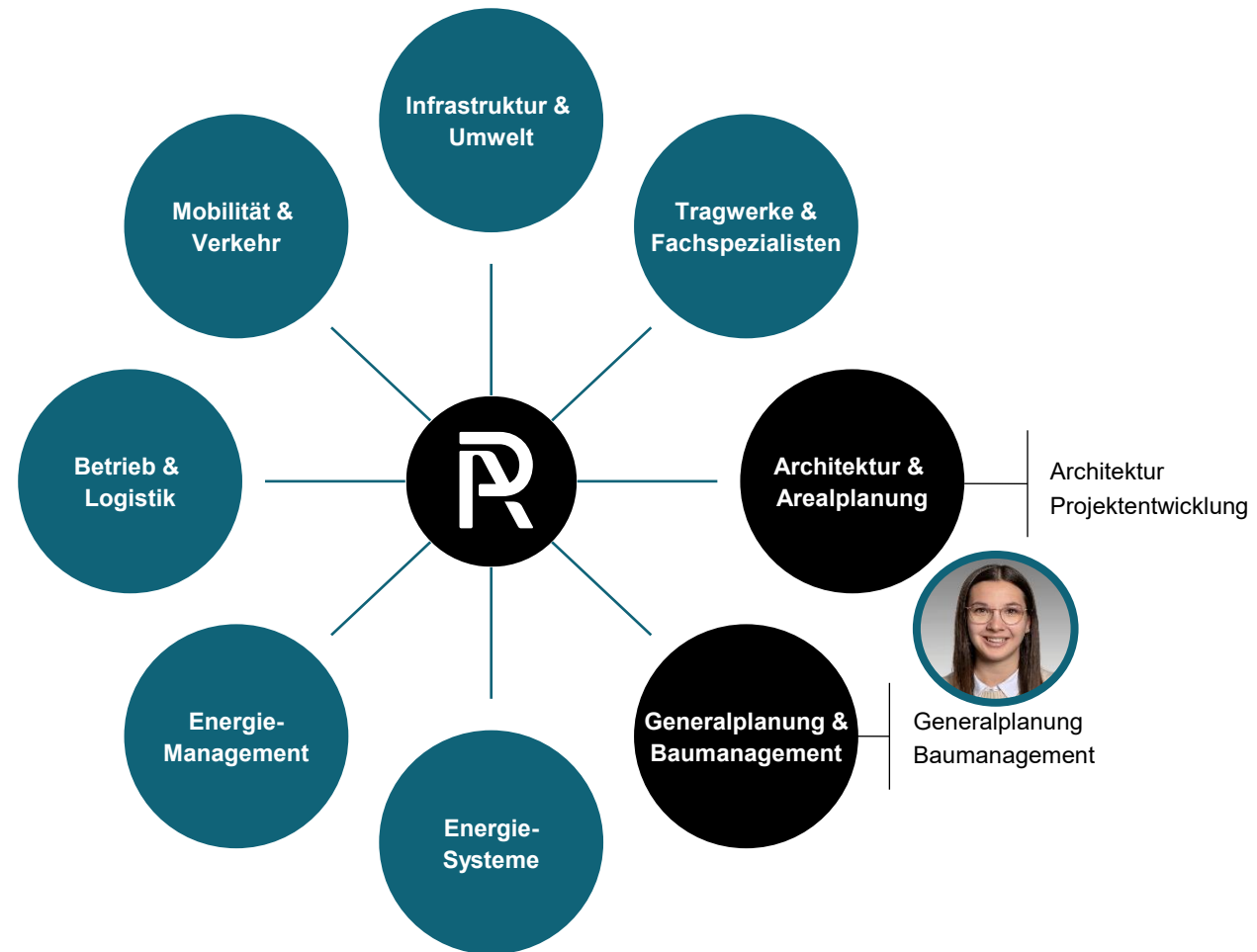
Zentrale Frage

nicht **KÖNNEN** oder nicht **WOLLEN?**

Zentrale Frage

~~mangelnde Motivation~~
(RAHMEN)BEDINGUNGEN

Kurzvorstellung



Fahrplan

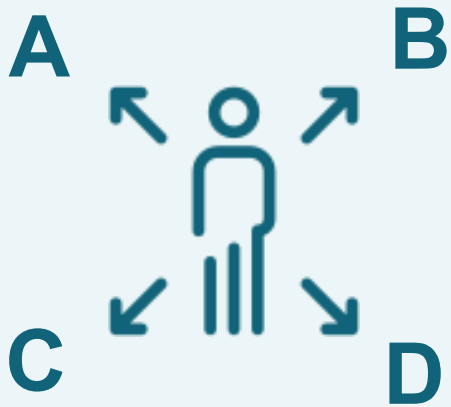
1. Ausbilden statt Überlasten
2. Weiterentwickeln statt Stillstehen
3. Frauen statt nur Männer
4. Orientieren statt leere Worte
5. Mitdenken statt Zuschauen
6. Begleiten statt Anweisen
7. Kompetitiv statt Nachteilig
8. Flexibel statt Starr
9. Bleiben statt Gehen



Ausbilden statt Überlasten



„Wir bilden hochmotivierte, kreative **Menschen** aus – und konditionieren sie gleichzeitig auf **permanente Überlastung**.“



Weiterentwickeln statt Stillstehen

DIGITALISIERUNG | KI | NACHHALTIGKEIT
NEUE GESETZLICHE ANFORDERUNGEN ...



“Ich habe keine Angst **Verantwortung** zu übernehmen. Aber ich habe **Respekt** vor **Umfeldern**, in denen man lieber nichts fragt, um kompetent zu wirken.“



Frauen statt ~~nur~~ Männer



STUDIUM steigende Tendenz
ca. 30-50 % pers. Erfahrung ca. 70%



PRAXIS Planung ca. 30%
PRAXIS Führung ca. 10-12%

Frauenanteil am Total Einzelmitglieder SIA

2024: 17.2% (2004: 7.6%) Quelle: Jahresbericht Netzwerk Frau und SIA 2024



LEHRE Bau je nach Gewerk
ca. 2-40% (*Strassenbauerinnen – Malerinnen*)



PRAXIS Bau
ca. 10-12% Quelle: [Frauen in Bauberufen - Schweizerischer Baumeisterverband](#)



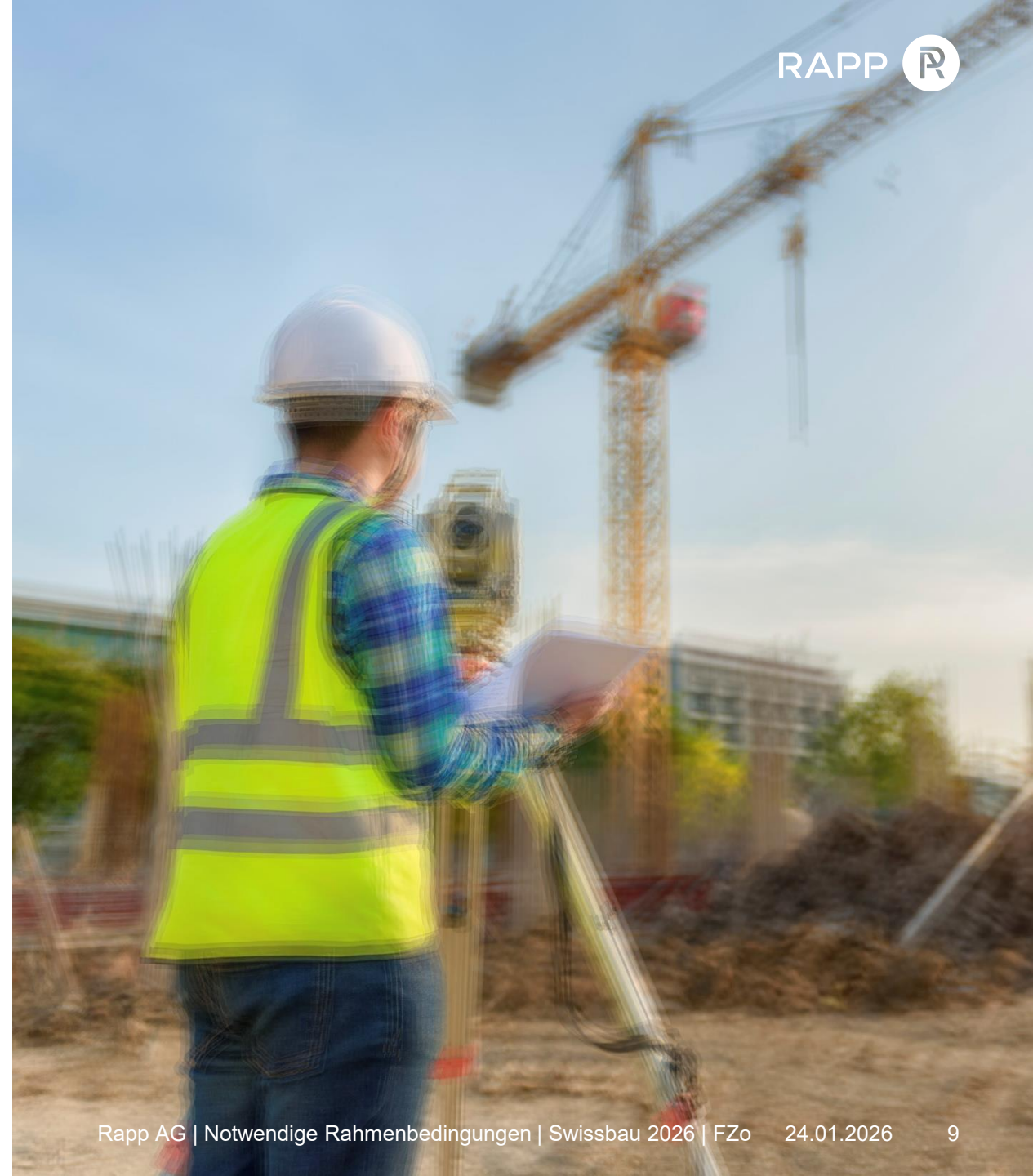
Orientieren statt leere Worte

STARRER KARRIEREPLAN

- Wo stehe ich gerade?
- Was kann ich hier lernen?
- Was könnte mein nächster Schritt sein?



“Nicht alle wollen führen – aber alle wollen **gesehen werden**, ob auf der Baustelle in der Ausführung oder im Büro bei der Planung.“



Mitdenken statt Zuschauen

SOFORT ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN

„Wenn junge **Perspektiven** keinen Raum haben, gehen nicht nur **Ideen** verloren, sondern auch **Motivation**.“

TEIL DES PROZESSES SEIN



Begleiten statt Anweisen



„Was bindet, sind **Beziehungen**: eine **Ansprechperson** oder **Mentor:in**, **echtes Feedback**, jemand, der **erklärt**, nicht nur korrigiert. Das ist Zeit – aber fehlende Begleitung kostet **mehr**: nämlich Motivation, Qualität, und Mitarbeiter:innen.“



Kompetitiv statt ~~Nachteilig~~

WETTBEWERB



„Wenn wir **Nachwuchs** halten wollen, muss unsere Branche von der Lehre bis zum Studium sowie der Praxis **finanziell konkurrenzfähig** sein.“

Flexibel statt Starr

VERÄNDERTE LEBENSREALITÄTEN



„Am Ende geht es nicht um **Tools**, sondern um **Haltung**. Vertrauen statt Kontrolle. Ergebnis statt Präsenz.“



Bleiben statt Gehen



Sichtbare Wirkung



Teamspirit



Analog x Digital



Weiterentwicklung



Lösungs-Mindset



Herausforderungen





Schauen wir also gemeinsam in eine
spannende & herausfordernde **Zukunft**.



RAPP

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Zoe Fränkle
Basel, 23.01.2026
zoe.fraenkle@rapp.ch

www.rapp.ch